PROYECTO TRANSMETRO - TUBUS



NOMBRE EXPOSITOR/A:

CLAUDIA LILIAN RUANO PONCE

FECHA:

NOVIEMBRE, 2023













OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



5.1. Poner fin a la discriminación de la mujer

5.6. Acceso salud sexual y

reproductiva y derechos



5.2. Eliminar todas las formas de violencia de género



5.3. Eliminar matrimonio infantil y mutilación genital femenina



5.4. Reconocer trabajo cuidados y doméstico





económicos



5.A Iguadadad derechos recursos 5.B. Mejorar el uso de tecnologías



5.C. Políticas y leyes para la igualdad

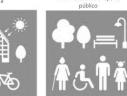












11.6. Impacto ambiental 11.7. Acceso a zonas verdes y espacios públicos seguros



11.2. Acceso a transporte



11.A. Vínculos zonas urbanas, periurbanas y rurales



culturalk y natural



11.B. Reducción riesgos de desastres en ciudades



desastres y vulnerabilidad



11.C. Edificios sostenibles



Observatorio

Latinoamericano

de Género y Movilidad







DESAFÍOS





Desde la creación de la Empresa Municipal de Transporte de la Ciudad de Guatemala -EMT-, el Alcalde contemplo la inclusión de mujeres dentro de la operación del Sistema de Transporte Urbano, en el 2007 TRANSMETRO operaba autobuses con un total de 10 mujeres como conductoras dentro de la Línea 12, actualmente la EMT opera con un 22% de mujeres dentro de todo el

Sistema de Transporte Público Municipal, incluyendo conductoras, guías de estación, operadoras de canje, auxiliares de recaudación u otros puestos administrativos, financieros u operativos necesarios para el funcionamiento del transporte.























ALIANZAS ESTRATÉGICAS - 2023



Actualmente Municipal la Empresa Transporte de Guatemala –EMT- cuenta con la alianza estrategica de la Dirección de la Mujer de la Municipalidad de Guatemala, a traves de la cual se cuenta con la promoción de las convocatorias para la captación de aspirantes que deseen formar parte del equipo.

Se han realizado convocatorias a traves de distintos medios digitales y se ha participado en ferias interinstitucionales de empleo con el Ministerio de Trabajo.













PROCESO DE CONTRATACIÓN - 2023

PERFIL

GENERO: HOMBRE O MUJER

ESTUDIOS MÍNIMOS: 6TO. PRIMARIA

TIPO DE LICENCIA: "A", "B" O "C"
CON 3 AÑOS DE EXPERIENCIA
COMO MÍNIMO.

CAPACITACIÓN - 2 MESES

MES	CANTIDAD HORAS PRACTICAS	CANTIDAD HORAS TEÓRICAS
1ER MES	120 EN PISTA	40
2DO MES	160 EN RUTA	-
	280 HORAS	





TOTAL DE MUJERES QUE APLICARON EN CONVOCATORIAS

202

TOTAL DE MUJERES QUE APLICARON EN CONVOCATORIAS

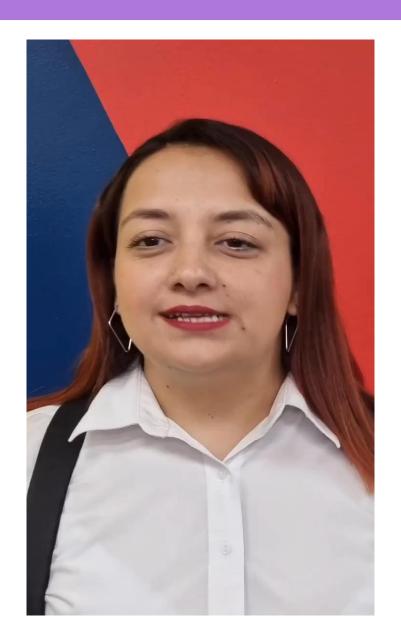


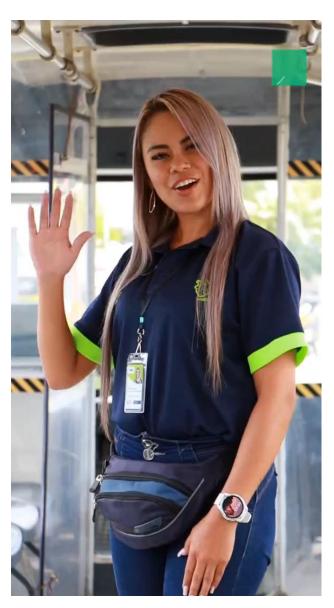


EXPERIENCIAS - 2023

































GOBIERNO DE LA SECRETARÍA CIUDAD DE MÉXICO DE MOVILIDAD





